



## Artikel 1: Toepassingsgebied

1.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en opdrachten met betrekking tot het door Van Ulzen Recruitment & More uitvoeren van bemiddelingswerkzaamheden ten aanzien van Interim-management opdrachten in de ruimste zin des woords, evenals op de aldus tot stand gekomen overeenkomsten op basis waarvan Opdrachtnemers als Interim manager worden ingezet bij Opdrachtgever, en hieruit voortvloeiende nadere overeenkomsten c.q. rechtshandelingen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Het is Van Ulzen Recruitment & More toegestaan om van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

De aanvang van de Opdracht houdt acceptatie door de opdrachtgever van deze algemene voorwaarden in.

1.2. Een verwijzing door Opdrachtgever naar de eigen algemene voorwaarden heeft geen effect, tenzij Opdrachtgever voor het aanvangen van de Opdracht de voorwaarden van Van Ulzen Recruitment & More uitdrukkelijk en ondubbelzinnig verwerpt. In het laatste geval zal geen overeenkomst tot stand komen voordat hierover overeenstemming is bereikt.

## Artikel 2: Begrippen

2.1. Opdracht (ook: de Interim-managementopdracht): de door de Opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden van de Opdrachtgever in welk kader de Opdracht aan Van Ulzen Recruitment & More is verstrekt, hierna ook te noemen "de Opdracht".

2.2. Opdrachtgever: de (rechts-)persoon binnen welk bedrijf of organisatie een interim- managementopdracht wordt uitgevoerd door tussenkomst van Van Ulzen Recruitment & More

2.3. Opdrachtnemer: de persoon die de Opdracht als bedoeld in artikel 2.2. bij de organisatie van Opdrachtgever uitvoert naar beste inzicht en vermogen en de eisen van goed vakmanschap.

2.4. Van Ulzen Recruitment & More: handelsnaam van Van Ulzen Recruitment & More te Eindhoven. Van Ulzen Recruitment & More is de rechtspersoon die de Opdracht als bedoeld in artikel 2.1. heeft aanvaard of die een aan een mogelijke opdracht voorafgaande offerte of aanbod heeft uitgebracht.

2.5. Partijen: Van Ulzen Recruitment & More en Opdrachtgever.

2.6. Contractperiode: de overeengekomen duur van de Opdracht.

2.7. Werkdag: twee dagdelen van vier uren tot een maximum van 8 uren per dag.

2.8. Uurtarief: het tarief dat door Van Ulzen Recruitment & More in rekening wordt gebracht bij Opdrachtgever per door de door Van Ulzen Recruitment & More bemiddelde Opdrachtnemer gewerkt uur.

## Artikel 3: Toekomstige vacature/Interim-opdracht/permanente plaatsing

Partijen verbinden zich, gedurende een periode van 18 maanden na afloop van een Opdracht om bij hervatten, aanvangen van een nieuwe interim-opdracht of aangaan van een arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever met Opdrachtnemer, deze uitsluitend door bemiddeling van Van Ulzen Recruitment & More tot stand te laten komen.

## Artikel 4: Totstandkoming van de overeenkomst

4.1. Overeenkomsten van opdracht komen schriftelijk tot stand voor aanvang van de uitvoering van de Opdracht door ondertekening van de overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever en Van Ulzen Recruitment & More, vemeddende tenminste: een omschrijving van de Opdracht, de Contractperiode en de tarieven (uurtarief en eventuele vergoedingen). De in de overeenkomst van opdracht genoemde verwachte duur en tariefstelling zijn ramingen die op basis van inzichten ten tijde van de formulering van de werkzaamheden als toereikend worden beschouwd. Mocht de overeenkomst niet binnen 30 dagen na de fysieke aanvang van de Opdracht door Opdrachtgever ondertekend zijn, dan gelden de voorwaarden van de overeenkomst hierdoor als bindend.

4.2. De Opdracht wordt uitdrukkelijk niet aangegaan met het oog op een bepaalde Opdrachtnemer die met Van Ulzen Recruitment & More samenwerkt

of in zijn dienst een beroep uitoefent. Toepassing van artikel 7:404 BW is derhalve uitgesloten.

## Artikel 5: Vergoedingen en betaling

5.1. De door Opdrachtgever aan Van Ulzen Recruitment & More verschuldigde vergoeding wordt vastgelegd in de overeenkomst van Opdracht. Van Ulzen Recruitment & More draagt er zorg voor dat van de Opdracht per periode van een maand door de interimmanager een tijdspecificatie wordt bijgehouden, welke als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de uitgevoerde Opdracht. De tijdspecificatie dient na elke maand door de Opdrachtgever geaccordeerd te worden.

5.2. Van Ulzen Recruitment & More heeft het recht om per 1 januari van ieder jaar het overeengekomen tarief met maximaal 5% te verhogen.

5.4. Van Ulzen Recruitment & More brengt bij Opdrachtgever voor een werkdag de daadwerkelijk gemaakte uren of dagdelen in rekening, behoudens indien uitdrukkelijk een dagtarief is overeengekomen voor maximaal 8 uur per werkdag

5.5. Van Ulzen Recruitment & More declareert per periode van een maand voor de in die periode verrichte werkzaamheden.

5.6. De Opdrachtgever is verplicht om maandelijks aan Van Ulzen Recruitment & More het overeengekomen uurtarief voor de Opdracht te betalen, waarbij Van Ulzen Recruitment & More – in opdracht van de Interimmanager, voor de inning van het uurtarief zorgdraagt.

5.7. De Opdrachtgever is, behoudens andersluidende schriftelijke afspraken, gehouden de in rekening gebrachte betaling binnen 14 dagen na dagtekening te voldoen. Voldoet Opdrachtgever niet binnen de daarvoor genoemde termijn, dan is hij van rechtswege in verzuim en is hij gehouden tot vergoeding van de wettelijke rente vermeerderd met 2% over het openstaande bedrag. Declaraties zijn desgewenst voorzien van een specificatie.

5.8. Indien overeengekomen, wordt voor de aanvang van de Opdracht door de Opdrachtgever de totale vergoeding voor de eerste maand (het geraamde aantal uren vermenigvuldigd met het uurtarief) aan Van Ulzen Recruitment & More voldaan. Indien en voorzover de Interim-opdracht langer dan een maand duurt, wordt de vergoeding voor de daaropvolgende maanden telkens maandelijks bij vooruitbetaling in rekening gebracht door Van Ulzen Recruitment & More aan de Opdrachtgever.

5.9. In geval van liquidatie, faillissement of surséance van betaling van Opdrachtgever zullen de verplichtingen van Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zijn.

5.10. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening in de eerste plaats van alle verschuldigde rente en kosten, in de tweede plaats van opeisbare facturen die het langst openstaan.

5.11. Is Opdrachtgever in gebreke of in verzuim met het nakomen van één of meer van zijn verplichtingen verband houdende met de Opdracht, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte – zonder enig recht op korting of verrekening – voor rekening van Opdrachtgever, één en ander conform het incassotarief van de Nederlandse Orde van Advocaten.

## Artikel 6: Informatieplicht Opdrachtgever

De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan Van Ulzen Recruitment & More te verstrekken die Van Ulzen Recruitment & More redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Bemiddelingsopdracht uit te voeren en één of meer mogelijke kandidaten voor de Opdrachtgever te selecteren.

## Artikel 7: Uitvoering van de Opdracht

7.1. Van Ulzen Recruitment & More komt met Opdrachtnemer overeen dat deze de Opdracht naar beste inzicht en vermogen en de eisen van goed vakmanschap zal uitvoeren.

7.2. Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat de werkomgeving van Opdrachtnemer tenminste voldoet aan de minimum vereisten op basis van arbeidsomstandighedenwetgeving en dat in het bijzonder de werplek van Opdrachtnemer voorzien is van geschikt meubilair en adequate communicatieapparatuur. In overleg zal Opdrachtgever desgewenst wijzigingen doorvoeren.



7.3. Opdrachtgever is gerechtigd te verlangen dat Opdrachtnemer zal worden vervangen, indien dit in het belang is voor de uitvoering van de Interim-management opdracht. In dit geval zal Opdrachtgever vooraf in overleg treden met Van Ulzen Recruitment & More en Van Ulzen Recruitment & More de gelegenheid geven om binnen een redelijke termijn van tenminste 10 werkdagen een vervanger voor te stellen.

7.4. Indien en voor zover een goede uitvoering van de opdracht dit vereist, heeft Van Ulzen Recruitment & More het recht bepaalde werkzaamheden in overleg met Opdrachtgever te laten verrichten door derden.

7.5. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, die verband (kunnen) houden met de uitvoering van de Opdracht of waarvan Van Ulzen Recruitment & More of Opdrachtnemer aangeeft, of waarvan Opdrachtnemer redelijkerwijs behoort te begrijpen, dat deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Opdracht, tijdig aan Opdrachtnemer worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de Opdracht benodigde gegevens niet tijdig aan Opdrachtnemer zijn verstrekt, heeft Van Ulzen Recruitment & More het recht de uitvoering van de Opdracht op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan Opdrachtgever in rekening te brengen.

7.6. Van Ulzen Recruitment & More of Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade van welke aard ook, ontstaan doordat Van Ulzen Recruitment & More of Opdrachtnemer is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

7.7. Opdrachtgever dient bij de beëindiging van de Opdracht de aan Opdrachtnemer toegekende bevoegdheden te (doen) beëindigen.

7.8. Opdrachtgever gaat er mee akkoord dat Opdrachtnemer direct Van Ulzen Recruitment & More informeert indien wordt afgeweken van in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen van financiële, juridische, fiscale en sociaal-economische aard, waaronder tenminste de navolgende omstandigheden zijn begrepen:

- 7.8.1. indien wordt vastgesteld of vermoed dat fraude is of wordt gepleegd;
- 7.8.2. indien een zwarte kas wordt aangetroffen en/of indien salarisbetalingen e.d. worden verricht buiten de salarisadministratie om en/of indien kostenvergoedingen worden uitgekeerd zonder dat daar daadwerkelijke kosten tegenover staan;
- 7.8.3. indien elementaire controlesystemen ontbreken in geautomatiseerde systemen;
- 7.8.4. indien Opdrachtnemer gedwongen wordt te handelen in strijd met het geldende recht, de statuten van Opdrachtgever, de besluiten en richtlijnen van de organen van Opdrachtgever en/of de beroepsethiek;
- 7.8.5. indien schending van andere wettelijke verplichtingen plaatsvindt;
- 7.8.6. indien er sprake is van (belangrijke) ontwikkelingen welke de bedrijfsvoering van Opdrachtgever essentieel kunnen beïnvloeden.

7.9. Opdrachtgever en Van Ulzen Recruitment & More zullen door Opdrachtnemer direct geïnformeerd worden indien, vanwege welke oorzaak dan ook, de geplande werkzaamheden niet kunnen worden uitgevoerd.

7.10. Het staat de Interim-manager vrij gedurende de Opdracht of na het einde daarvan werkzaamheden te verrichten voor of op enigerlei wijze betrokken te zijn bij activiteiten van anderen dan de Opdrachtgever, voor zover dergelijke werkzaamheden het belang van de Opdrachtgever niet schaden.

## Artikel 8: Aansprakelijkheid

8.1. Van Ulzen Recruitment & More en de Opdrachtnemer nemen bij de uitvoering van de Overeenkomst slechts een inspanningsverbintenis op zich en geven derhalve geen enkele garantie over te behalen resultaten.

8.2. Van Ulzen Recruitment & More is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor door Opdrachtgever of derden geleden materiële of immateriële schade, ontstaan door werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever verband houdende met de uitvoering van de Opdracht.

8.3. De aansprakelijkheid van Van Ulzen Recruitment & More is beperkt tot directe schade, tot ten hoogste het bedrag dat over de laatste drie maanden als honorarium aan Opdrachtgever in rekening is gebracht. Aansprakelijkheid voor indirecte schade is uitgesloten.

8.4. Opdrachtgever vrijwaart Van Ulzen Recruitment & More en Opdrachtnemer en zal hen schadeloos te stellen ter zake van alle met de Opdracht samenhangende vorderingen van derden en alle daarmee verband houdende nadelige financiële gevolgen.

8.5. Opdrachtgever vrijwaart Van Ulzen Recruitment & More en Opdrachtnemer en stelt deze zo nodig schadeloos voor alle aansprakelijkheid,

ontstaan door handelingen van personen die naast Opdrachtnemer zitting hebben in dezelfde bestuurlijke organen van Opdrachtgever. Opdrachtgever vrijwaart Van Ulzen Recruitment & More tegen aanspraken van Opdrachtnemer uit hoofde van eventuele bedrijfsongevallen of verlies of schade aan zaken van Opdrachtnemer.

8.6.a. Opdrachtnemer die in het bezit is van een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) is aansprakelijk voor de in verband met de uitvoering van de Opdracht eventueel op hem rustende verplichtingen ter zake van afdracht van premies werknemersverzekeringen dan wel loonbelasting uit hoofde van sociale verzekerings- en belastingwetgeving.

8.6.b. Van Ulzen Recruitment & More is aansprakelijk voor Opdrachtnemers zonder VAR, voor de in verband met de uitvoering van de Opdracht eventueel op hem rustende verplichtingen ter zake van afdracht van premies werknemersverzekeringen dan wel loonbelasting uit hoofde van sociale verzekerings- en belasting ten behoeve van deze Opdrachtnemer. Van Ulzen Recruitment & More vrijwaart Opdrachtgever tegen eventuele aanspraken dienaangaande, mits Opdrachtgever direct na het bekend worden van deze aanspraken Van Ulzen Recruitment & More informeert en niets doet hetgeen de positie van Van Ulzen Recruitment & More zou kunnen benadelen.

## Artikel 9: Overmacht

9.1. Onder overmacht wordt verstaan, omstandigheden die de nakoming van de verbintenis verhinderen en die redelijkerwijs niet aan Van Ulzen Recruitment & More of Opdrachtnemer kunnen worden toegerekend. Omstandigheden die overmacht kunnen veroorzaken zijn: stakingen, wilde stakingen, politieke stakingen, ziekte van een onvervangbaar gebleken Opdrachtnemer en een algemeen gebrek aan, voor het tot stand brengen van de overeengekomen prestatie, benodigde zaken of diensten.

9.2. De partij die door overmacht wordt verhinderd de Opdracht te voltooien kan, zonder enige verplichting tot schadevergoeding en onverminderd de hem verder toekomende rechten, de overeenkomst van opdracht zonder rechterlijke tussenkomst ontbinden. De partij die voorziet dat hij zal tekortschieten in de nakoming door overmacht, meldt deze overmacht onverwijld schriftelijk aan de andere partij.

9.3. Opdrachtgever zal te allen tijde, ook in geval van overmacht, voor de uit hoofde van de Opdracht verrichte werkzaamheden aan Van Ulzen Recruitment & More de verschuldigde vergoedingen voldoen. Indien Van Ulzen Recruitment & More bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is hij gerechtigd het al uitgevoerde c.q. uitvoerbare deel afzonderlijk te factureren en is Opdrachtgever gehouden deze factuur – zonder enig recht op korting of verrekening – te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst.

## Artikel 10: Geheimhouding en non-concurrentie

10.1. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Opdracht van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Alle informatie, al dan niet verband houdende met de uitvoering van de Opdracht, geldt als vertrouwelijk met uitzondering van informatie die publiekelijk bekend is. Van Ulzen Recruitment & More zal Opdrachtnemer verplichten geheimhouding te betrachten t.a.v. alle informatie met een vertrouwelijk karakter zoals hiervoor beschreven. Deze verplichting geldt zowel gedurende de Opdracht als na de beëindiging ervan.

10.2. Opdrachtgever verplicht zich om gedurende de duur van de Opdracht, evenals gedurende een periode van 18 maanden na het einde daarvan, geen directe of indirecte contractuele relatie, hoe ook genaamd, aan te (doen) gaan met Opdrachtnemer, zijn vervanger, of met de door Opdrachtnemer in het kader van de onderhavige overeenkomst ingeschakelde hulpverleners en/of derden, tenzij Partijen anders overeenkomen.

10.3. Opdrachtgever verbeurt in geval van overtreding van het bepaalde in artikel 10.2. een boete ter grootte van zes maanden honorarium voor iedere geconstateerde overtreding.

## Artikel 11: verbod op cadeaus en andere verstrekkingen

Opdrachtgever zal geen vergoedingen, beloningen of andere verstrekkingen, al dan niet in natura, aanbieden of betalen aan Opdrachtnemer.

## Artikel 12: verlenging en beëindiging

12.1. De Opdracht wordt na verstrijken van de overeengekomen looptijd van rechtswege beëindigd, of zoveel eerder of later als Partijen zijn



overeengekomen. De verlengde Opdracht wordt onder dezelfde voorwaarden voortgezet, tenzij Partijen anders is overeengekomen.

12.2. Partijen zijn gerechtigd de Opdracht gedurende de contractperiode tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn vijftien werkdagen. Onder werkdagen wordt verstaan maandag tot en met vrijdag van iedere week met uitzondering van de officiële feestdagen. Tijdens de opzegtermijn is de afgesproken vergoeding door Opdrachtgever verschuldigd. Opzegging dient per aangetekende brief te geschieden.

12.3. Opdrachtnemer is gerechtigd tussentijds de opdracht zonder opgave van reden te beëindigen tegen het einde van een kalendermaand met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, voorzover dit schriftelijk is overeengekomen. Tussentijdse opzegging dient per aangetekende brief te geschieden.

12.4. In afwijking van de vorige artikelen kunnen Partijen de onderhavige overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder opgaaf van redenen beëindigen, indien:

1. 12.4.1. de wederpartij in staat van faillissement wordt verklaard;
2. 12.4.2. de wederpartij (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
3. 12.4.3. de onderneming van de wederpartij wordt geliquideerd;
4. 12.4.4. conservatoir- of executoriaal beslag wordt gelegd op een substantieel

gedeelte van de roerende en/of onroerende zaken dan wel anderssoortige goederen van de wederpartij, waardoor het de wederpartij in alle redelijkheid niet mogelijk is de uit onderhavige overeenkomst voortvloeiende verplichtingen na te komen.

12.5. Van Ulzen Recruitment & More heeft het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien er sprake is van één van de in artikel 7.8. genoemde omstandigheden. De opzegging zal voorafgegaan of gevolgd worden door overleg met Opdrachtgever.

12.6. Van Ulzen Recruitment & More en Opdrachtgever hebben het recht deze overeenkomst met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst te beëindigen indien de andere partij wezenlijk tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen en niet, na daartoe schriftelijk te zijn aangemaand, zijn verplichtingen binnen vijf werkdagen na verzending van deze aanmaning alsnog nakomt.

12.7. Indien één der Partijen de overeenkomst van opdracht opzegt overeenkomstig de hierboven genoemde artikelen 12.3., 12.4. of 12.5. is deze partij jegens de opgezegde partij niet tot enige schadevergoeding gehouden.

## Artikel 13: Slotbepalingen

13.1. Van deze algemene voorwaarden kan slechts bij schriftelijke overeenkomst worden afgeweken.

13.2. op elke overeenkomst tussen Opdrachtgever en Van Ulzen Recruitment & More is Nederlands recht van toepassing.

13.3. De bevoegde rechter te Amsterdam is bij uitsluiting bevoegd kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met, de onderhavige overeenkomst en de daarvan deel uitmakende algemene voorwaarden.